

Codice di condotta
Shionogi Europe



Insieme
per il successo

Addendum al Codice di Condotta di Shionogi Europe

SHIONOGI S.r.l. oltre a comprendere, seguire e rispettare i principi dettati nel Codice di Condotta Shionogi Europe (nel seguito anche solo “Codice di Condotta” o il “Codice”), aderisce, altresì, alle indicazioni contenute nel D.Lgs. 231/2001, che disciplina, a livello locale, la responsabilità “amministrativa” delle società, enti ed organizzazioni, con o senza personalità giuridica per reati posti in essere da Amministratori, Dirigenti e/o Dipendenti nell'interesse o a vantaggio dell'azienda stessa.

Al fine di ridurre il livello di rischio in argomento nonché di impedire la commissione dei reati previsti dal suddetto decreto, la Società ha adottato un Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo (nel seguito il “Modello Organizzativo” o il “Modello”) (consultabile al seguente link

<https://www.shionogi.com/eu-it/it/about-shionogi/codice-etico-e-modello-di-organizzazione-gestione-e-controllo.html>)

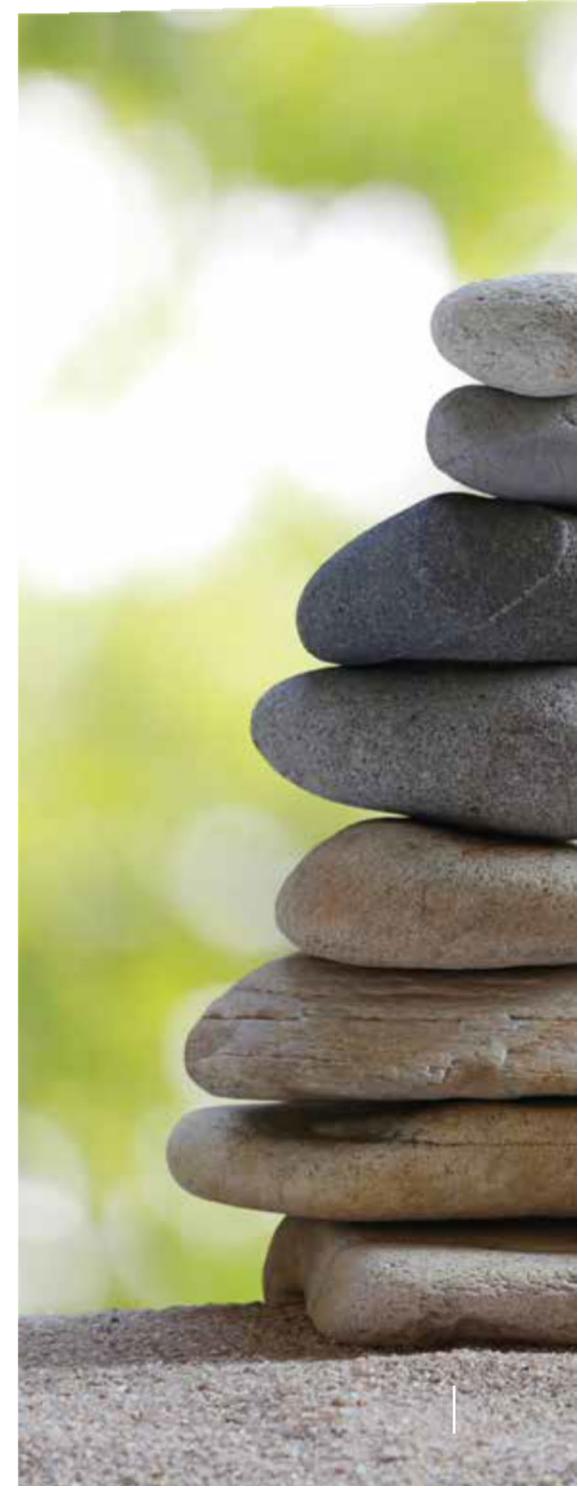
Il Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo di SHIONOGI S.r.l. ed il Codice di Condotta Shionogi Europe costituiscono un sistema integrato e coordinato di valori e principi cui la Società si ispira e che la stessa riconosce espressamente.

L'adozione del Modello Organizzativo porta con sé alcune conseguenze positive per l'organizzazione aziendale; una corretta implementazione dello stesso permette, infatti, di:

- creare vantaggi competitivi legati all'accrescimento dell'etica aziendale, della reputazione e di una gestione dei processi più trasparente;
- prevenire la formazione di pratiche corruttive all'interno della struttura aziendale;
- concorrere a una più corretta e trasparente gestione aziendale, con maggiore bilanciamento tra poteri e responsabilità;
- preservare adeguati standard di sicurezza e di qualità, limitando quindi il verificarsi di infortuni sul lavoro, malattie professionali, incidenti ambientali, affidamento incauto di lavori, servizi, forniture, appalti e subappalti a fornitori inidonei e pericolosi.

Inoltre, oltre a quanto previsto nel Codice di Condotta SHIONOGI S.r.l., nei rapporti con le terze parti garantisce il rispetto dei principi di seguito sinteticamente enucleati e che trovano più ampia trattazione nel Modello Organizzativo adottato dalla Società, al quale si rimanda. Nello specifico, SHIONOGI S.r.l.:

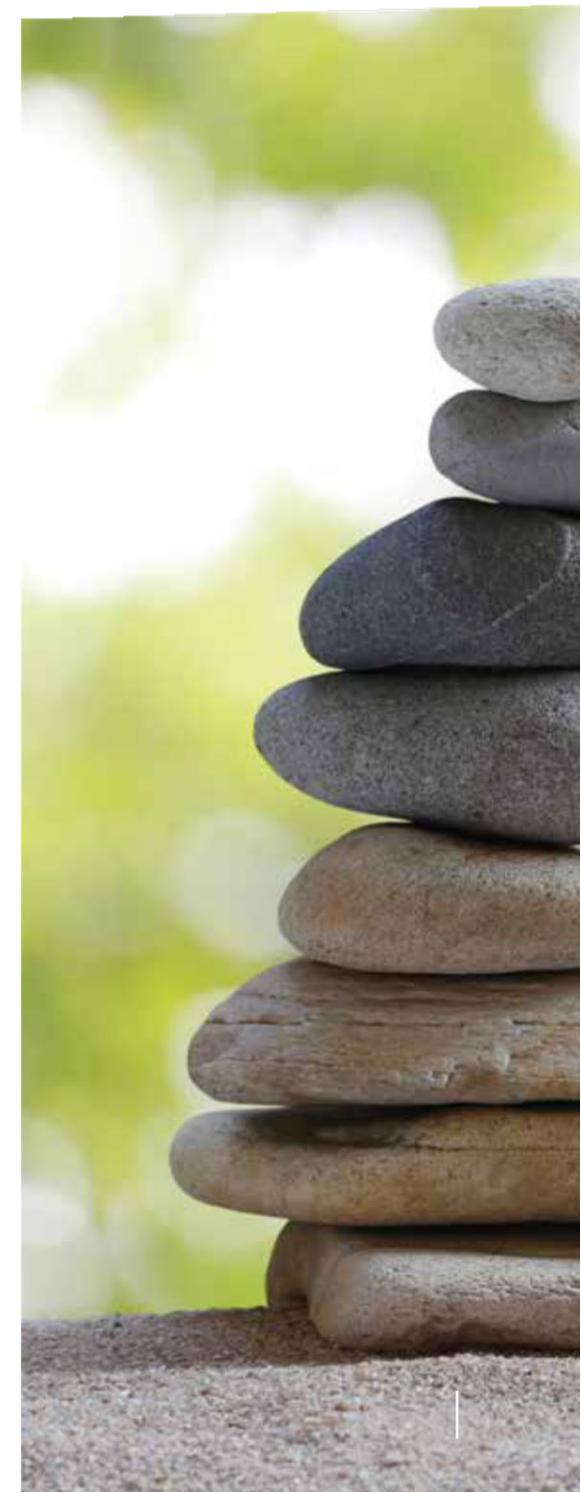
- si ispira a principi di trasparenza, eguaglianza, lealtà ed assicura correttezza e chiarezza nelle trattative commerciali e nell'assunzione dei vincoli contrattuali, nonché il loro diligente adempimento nell'ambito della gestione dei **rapporti con i clienti**;



- garantisce che, nell'ambito dell'**informazione e della promozione riguardanti i prodotti** siano fornite agli operatori sanitari tutte le informazioni inerenti alle proprietà e caratteristiche dei farmaci, al fine di consentirne una corretta applicazione terapeutica. Inoltre, per quanto concerne le attività proprie di informazione scientifica (tra cui rientrano a titolo esemplificativo, la produzione di materiale informativo, promozionale e di consultazione scientifica o di lavoro, la pubblicità sui giornali e riviste e la distribuzione di campioni gratuiti) SHIONOGI S.r.l. garantisce il rispetto delle regole definite dalle normative nel tempo vigenti in materia;
- assicura che le **interazioni con le Associazioni di Pazienti, i Pazienti** e le persone che li assistono siano conformi alle leggi, ai regolamenti e ai codici del settore vigenti, nonché agli *standard* globali applicabili;
- garantisce che l'**assunzione di impegni con la Pubblica Amministrazione e con le Pubbliche istituzioni, comprese le Autorità di Vigilanza** (quali, ad esempio, il Ministero della Salute, l' 'Agenzia Italiana del Farmaco, 'Autorità Garante della Concorrenza e del Mercato, l' 'Autorità Garante per la Protezione dei Dati Personali, l' 'Autorità Nazionale Anticorruzione), sia riservata esclusivamente a soggetti preposti ed autorizzati e che la gestione di tali rapporti avvenga nel rispetto della normativa di riferimento nonché delle norme del Modello e del Codice di Condotta, con particolare riferimento ai principi di lealtà, correttezza, trasparenza ed efficienza, cui si fa esplicito rimando;
- nell'intrattenere **rapporti di collaborazione con società scientifiche ed associazioni mediche** collabora esclusivamente con Enti di provata affidabilità e di levatura nazionale, la cui missione sia ben nota e si ispira al principio di divulgazione della conoscenza scientifica e del miglioramento della conoscenza professionale;
- si impegna a intrattenere **rapporti** solo ed esclusivamente **con fornitori e terze parti** che operino nel rigoroso rispetto della normativa vigente, del Modello e dei principi ispiratori del Codice di Condotta.

Le disposizioni ed i principi contenuti nel Modello Organizzativo e nel Codice di Condotta si applicano, senza alcuna eccezione, a ogni partecipante all'organizzazione imprenditoriale di SHIONOGI S.r.l. e, in particolare, a tutti i dipendenti, collaboratori, consulenti, agenti, fornitori e terze parti che, a qualsiasi titolo, intrattengano relazioni commerciali con la Società (complessivamente definiti "Destinatari").

Tutti i Destinatari sono, pertanto, tenuti ad osservare e, per quanto di propria competenza, a fare osservare i principi ivi contenuti. In nessuna circostanza la pretesa di agire nell'interesse di SHIONOGI S.r.l. giustifica l'adozione di comportamenti in contrasto con quelli enunciati nei suddetti documenti.



SHIONOGI S.r.l., richiedendo il rispetto da parte dei Destinatari dei principi contenuti nel Modello Organizzativo e nel Codice di Condotta, si impegna a garantirne la massima diffusione, con le modalità di seguito individuate:

- affissione in un luogo accessibile a tutti i dipendenti ai sensi e per gli effetti dell'art. 7, comma 1, della Legge n. 300/1970;
- realizzazione di appositi spazi informativi nell'ambito della rete intranet aziendale;
- pubblicazione sui sito internet aziendale www.Shionogi.eu (sezione italiana);
- consegna ai nuovi assunti e informativa a tutti i dipendenti via email;
- organizzazione, ogni volta che se ne ravvisi la necessità, di una riunione informativa cui verranno invitati a partecipare tutti i dipendenti, finalizzata all'illustrazione di eventuali novità eticamente rilevanti;
- informativa a collaboratori esterni e partner relativamente all'esistenza del Modello e del Codice di Condotta;
- inserimento, nei contratti stipulati dalla Società di una clausola volta ad informare i terzi dell'esistenza e del rispetto dei principi sanciti dal Modello e dal Codice.

SHIONOGI S.r.l. ai sensi del D.Lgs. 231/2001, ha poi nominato un Organismo di Vigilanza ("OdV"), al quale sono attribuiti autonomi poteri di iniziativa e di controllo ed affidato il compito di vigilare sul funzionamento e sul rispetto del Modello Organizzativo e del Codice di Condotta.

È fatto obbligo ai Destinatari di:

- segnalare all'OdV eventuali violazioni;
- fornire ogni informazione richiesta da parte dell'OdV (vedi procedura Flussi Informativi destinati all'OdV e suo *Appendix*).
- collaborare alle eventuali indagini dallo stesso espletate.

La segnalazione di eventuali violazioni delle disposizioni previste dai succitati documenti da parte dei Destinatari degli stessi dovrà avvenire, senza ritardo ed in qualunque momento, anche in forma anonima, e potrà essere inoltrata, oltre che per linea gerarchica, all'Organismo di Vigilanza, mediante trasmissione della comunicazione nelle seguenti modalità:

- a mezzo posta prioritaria all'Organismo di Vigilanza, c/o SHIONOGI srl Italia, Piazza Cavour, 19, 00193 – Roma;
- a mezzo pasta elettronica all'indirizzo e-mail: odvshionogisrl@shionogi.eu

Sulle segnalazioni ricevute verrà mantenuto il più stretto riserbo; la Società si adopera affinché coloro che hanno effettuato le segnalazioni non siano oggetto di ritorsioni, discriminazioni o comunque penalizzazioni.

Qualsiasi violazione del Modello o dei principi del Codice di Condotta nonché eventuali violazioni delle misure a tutela del segnalante o segnalazioni infondate effettuate con dolo o colpa grave costituiscono un illecito disciplinare. Al verificarsi di una delle circostanze sopracitate la Società adotterà tutte le misure sanzionatorie necessarie, a norma del sistema disciplinare e sanzionatorio come definito nel Modello Organizzativo – Parte Generale –, al quale espressamente si rinvia.

