## 環境変化/社会ニーズ

- COVID-19の世界的流行とその後 の生活様式の変化
- 企業の社会的責任範囲のさらなる 拡大
- 先進国の高齢化、新興国の台頭
- ■未来を担う子どもたちへの投資の 加速
- ■ヘルスケア産業の構造変化
- 医療へのアクセス制限
- 国際情勢の不安定化
- デジタル化などの技術革新/ 技術進化・データ活用の発展
- 医療用医薬品の世界市場の成長と 日本市場の縮小
- ■地球温暖化
- SHIONOGI Group Vision 実現に 向けたTransformation
- ■働き方改革の推進
- パイプライン数、研究開発進度の 偏り
- ロイヤリティービジネスへの高い 依存
- ■パテントクリフリスクの低下

## リスク • 衛生意識の高まりに伴う感染症 治療薬市場の縮小 • 自社および調達先による下記事象に 伴う人権侵害、安定供給・事業遅延・ 継続リスク/信用力低下 • 地域社会との関係悪化 • 人権問題、環境問題、コンプライ アンス・ガバナンス上の問題の 発生 情報セキュリティリスクの上昇 • 破壊的イノベーションによる 既存のビジネスモデルの崩壊 • Transformationの実現を担う 人材の不足 • 新興国市場における打ち手不足に

よる機会損失

低下

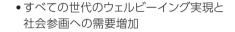
• 創薬ハードルの上昇、研究効率の

● 生産性の低下/人材流出

## 機会

• 温暖化による感染症のグローバル化





- ◆予防・未病・セルフメディケーション ニーズの向上と市場の拡大
- 医療アクセスの促進
- 技術革新によるソリューションの創出
- 自社および調達先による下記事象に 伴う安定供給の実現、顧客満足・ 信頼性の獲得
  - ●安定供給・品質保証の継続改善
  - 人権、環境への配慮

- 特許に依存しないビジネスの構築
- 従業員のTransformationへの意識 向上によるイノベーション創出・変化 対応力の強化
- 多様な人材が活躍できる環境拡大による 人材確保



するために取り組む顧客・社会への負の影

サービスの提供

成長を支える人材の 確保

サプライチェーン マネジメントの強化

## マテリアリティ

~2024年度

~2030年度

中期

2031年度~

長期

感染症の脅威からの 解放

認識している

軸間部

健やかで豊かな 人生への貢献

持続可能な社会保障 への貢献 医療アクセスの向上

責任ある製品・

人権の尊重

5重要課題 彩響を軽減 環境への配慮

SHIONOGIの成長を支える重要課題持続可能な社会の実現と

コンプライアンスの 遵守

ガバナンスの強化

中期経営計画 STS2030 **Revision** 

ヘルスケア社会課題の 解決を通じた 価値創造

経営基盤の強化と 持続可能な 社会への貢献