

2020 年 3 月 31 日

障がい者インクルージョン推進の国際イニシアティブ「The Valuable 500」への加盟

塩野義製薬株式会社（本社：大阪府中央区、代表取締役社長：手代木 功、以下「塩野義製薬」または「当社」）は、3 月 26 日、障がい者インクルージョン推進の国際イニシアティブ「The Valuable 500（ザ・バリュアブル・ファイブハンドレッド）」に賛同し、加盟したことをお知らせいたします。

The Valuable 500¹は、2019 年 1 月に開催された世界経済フォーラム年次総会（ダボス会議）で発足した国際イニシアティブです。「インクルーシブなビジネスはインクルーシブな社会を創る」という考えのもと立ち上げられ、障がい者（障害者）がビジネス、社会、経済にもたらす潜在的な価値を発揮できるような自社ビジネスの改革をビジネスリーダーが起こすことを目的としています。

当社は、取り組むべき重要課題（マテリアリティ）として、「個人が生き生きとした社会創り」、「人権の尊重」および「ダイバーシティ&インクルージョンの推進」を特定し、障がい者を含めた多様な方々に配慮した企業活動を行っています。そのため、人権・労働・環境・腐敗防止の「国連グローバル・コンパクト」の 10 原則を踏まえた企業経営を行うとともに、様々な個性が互いに切磋琢磨しながら多様な価値観を尊重し融合することで、様々なイノベーションの創出につながるという考えのもと、ダイバーシティ&インクルージョンを推進しています。

ゆえに、塩野義製薬は、「The Valuable 500」への参画を通じて、以下のコミットメントを宣言しました。

【塩野義製薬のコミットメント】

1. 人権の尊重

シオノギは、「個人が生き生きとした社会の実現」を目指すうえで、人権尊重に対する取り組みが重要であると認識しています。そのため、「世界人権宣言」、「労働における基本的原則および権利に関する ILO 宣言とそのフォローアップ」および「国連グローバル・コンパクト」を含めた国際的な人権基準を支持しています。

2. シオノギのダイバーシティビジョン

シオノギグループ全体でダイバーシティ&インクルージョン推進に取り組むため、2018 年に、各組織の活動を「ダイバーシティ協議会」により統括し、全従業員が同じ目線で取り組めるようにダイバーシティビジョンを制定しました。

自分を知り、人を知り、一人ひとりの個性を知ろう

多彩な個性を原動力に、創意あふれるシオノギへ

私たちは

一人ひとりに個性があり、違いがあることを知り、偏りのない理解につとめます

多彩な個性をつなぎ、響かせ合い、豊かな心と発想を育みます

その心と発想を原動力に、新しい価値を生み出し、未来に向けて社会とともに成長します

3. ダイバーシティ&インクルージョンに向けた主な取り組み

✓ 発達障がいによる生きにくさからの解放を目指す取り組み

社会による発達障がいの理解の向上および支援体制の整備・充実の2つを軸に据え、発達障がいの支援に携わるパートナーとして自治体やアカデミア等とそれぞれの強みを活かして連携を図りながら活動を推進しています。

✓ 聴覚・視覚障がい者の服薬バリア解消を目指す取り組み（コミュニケーションバリアフリープロジェクト2）

障がい者と健常者の区別なく万人が服薬に必要な情報を得られることを目指し、「障がいのある患者さまが服薬指導を受ける際のコミュニケーションバリアをなくす」プロジェクトを展開しています。

✓ 障がい者が働きやすい職場づくり

シオノギは、健常者と障がい者がともに生き生きと働ける職場の整備を進め、ダイバーシティ、ノーマライゼーションを推進するという方針のもと、積極的に障がい者雇用に取り組んでいます。障がいの有無によらず、一人ひとりが本来の能力を存分に発揮して活躍できる職場環境の実現に向けて、コミュニケーションバリアフリープロジェクト活動を社内でも推進しています。この活動を通して、すべての従業員への情報保障が当たり前となる風土を醸成しています。

また、さらなる雇用促進に向け、2018年4月にシオノギスマイルハート株式会社（同年7月に特例子会社認定）を設立しました。

4. 今後、注力したいこと/目指す姿

✓ ダイバーシティ&インクルージョンの推進を、シオノギグループ全体の重要な人事戦略として位置づけます。

- 私たちは、ダイバーシティ&インクルージョンを推進することで、すべての従業員が互いの多様性を理解し尊重し合い、ともに働く風土がつくられ、その結果としてイノベーションが生まれることを理解しています

- 障がいの有無によらない働きやすい職場環境の整備に向けて、従業員との対話を通じて継続的な改善を図ります

- シオノギグループで、ダイバーシティ&インクルージョンに対する全社的な教育・啓発を行います

✓ シオノギグループだけでなく、社外のステークホルダーに対するダイバーシティ&インクルージョンも推進します。

- 医薬品のアクセシビリティの確保と向上を目指します。

Press Release



- 障がいの有無によらず、薬の情報を正しく届ける仕組みを整え、薬の適正使用推進に貢献します。
- ✓ すべての従業員がシオノギグループの一員としてその能力を存分に発揮できる職場環境をつくることで、従業員エンゲージメントを向上させます。それによって、障がいの有無によらず、一人ひとりが自らの価値を発揮できるインクルーシブな社会創りに貢献してまいります。

塩野義製薬は、障がいの有無によらず一人ひとりが持つ能力を存分に発揮できるような持続性のある経営を行うことは、「常に人々の健康を守るために必要な最もよい薬を提供する」という当社の基本方針の達成につながると考えております。当社が取り組む重要課題（マテリアリティ）に定めた「ダイバーシティ&インクルージョンへの取り組み」を、今後グループ会社とともにより積極的に推進し、インクルーシブな社会創りに貢献してまいります。



以 上

【お問合せ先】

塩野義製薬株式会社 広報部

TEL : 06-6209-7885

FAX : 06-6229-9596

参考 :

1. The Valuable 500 : <https://www.thevaluable500.com/>
2. <http://www.shionogi.co.jp/company/csr/act/cbf/index.html>