

「マルチステークホルダー方針」

当社は、「常に人々の健康を守るために必要な最もよい“薬（ヘルスケアソリューション）”を提供する。」という企業理念のもと、従業員、取引先、顧客、社会、株主・投資家を含むマルチステークホルダーとの適切な協働を通じて、世界中の人々の健康維持・増進と快適な生活に寄与するとともに、持続可能で健全な社会の実現に貢献してまいります。その上で、これらを実現するための提供価値の創造や、生産性向上によって生み出された収益・成果について、マルチステークホルダーへの適切な分配を行うことが当社の企業理念の具現化、ひいては社会の持続的な成長につながるという観点から、従業員への還元や取引先への配慮が重要であることを踏まえ、以下の取り組みを進めてまいります。

1. 従業員への還元

当社は SHIONOGI Group Vision「新たなプラットフォームでヘルスケアの未来を創り出す」の実現に向け、生産性向上と付加価値の最大化を重視し、変革に挑み続けています。さらなる成長フェーズに移行するための組織に Transform するために、激しい環境変化の中でグローバル市場において競争力を維持し、持続的な成長を実現するため、教育訓練等による組織力の向上に注力しています。個人の成長と組織の発展を両立させるため、意欲のある自律型人材を育成し、賃金の引上げによる報酬体系の改善を通じて従業員への持続的な還元をしていくことで、従業員のモチベーション向上を促しています。

（個別項目）

具体的には、報酬を市場競争力のある水準にするとともに、あらゆる属性に関係なく、会社への貢献を公平に評価し、その評価に応じた報酬を支払う人事制度を導入しました。会社の成長と物価上昇の影響を踏まえた賃金の引上げを実施することと併せて、従業員へ適切に還元しています。また、自己投資支援制度を設けるなど教育訓練等を積極的に推進することで、SHIONOGI Way で定めた『他者を惹きつける強みを持ち、貪欲に知識とスキルを高めつつ、積極的に挑戦しやり遂げる人』の体現に向けた、従業員の自律的な学びを応援しています。

2. 取引先への配慮

当社はパートナーシップ構築宣言の内容遵守に、引き続き、取り組んでまいります。

なお、パートナーシップ構築宣言のポータルサイトへの掲載が取りやめとなった場合、マルチステークホルダー方針の公表を自主的に取り下げます。

- ・ パートナーシップ構築宣言のURL

【<https://www.biz-partnership.jp/declaration/11496-05-08-osaka.pdf>】

また、消費税の免税事業者との取引関係についても、政府が公表する免税事業者及びその取引先のインボイス制度への対応に関する考え方等を参照し、適切な関係の構築に取り組んでまいります。

3. その他のステークホルダーに関する取組

当社は、顧客、社会、株主・投資家、従業員という4つのステークホルダーとのエンゲージメントを通じて、企業価値および社会的価値を創出し、持続可能な社会の実現を目指しています。

顧客

ソーシャルニーズに適うヘルスケアソリューションの創出に加えて適正使用推進に関する情報提供を行うことで、これからも人々が心から求める健康を追求し、安心とともに新たな価値をお届けしてまいります

社会

企業活動が社会・環境に与える負の影響を認識し、サステナビリティに関する諸課題への責任ある対応を強化することで、将来にわたって必要とされる企業であり続けるよう努力してまいります。

株主・投資家

株主・投資家のみなさまにも安定かつ持続的な利益成長を実感して頂けるよう、増配や自社株買い等の株主還元政策を機動的に行ってまいります

これらの項目について、取組状況の確認を行いつつ、着実な取組を進めてまいります。

以上

令和7年3月17日

塩野義製薬株式会社

氏名又は名称

代表取締役会長兼社長 CEO 手代木 功

法人にあっては代表者の役職及び氏名